

기업 행동 및 윤리 강령

— 회사 정책 선언서 —

청렴성,
정직성 및 책임감을 통한 기업 행동

SKYWORKS는 의심되는 이 강령의 위반을 선의로써 보고하는 사람에게 대해 어떤 보복도 하지 않으며 그러한 보복을 허용하지도 않습니다.

참고: 이 강령 및 이 강령에서 언급된 내용은 채용 계약도 아니며 회사 정책의 연속성을 보장하지도
않습니다. 당사는 이 강령 및 이 강령에서 언급된 내용을 언제라도 사전 통보 없이 수정, 보완 또는
중단할 수 있는 권리를 갖고 있습니다.

당사의 준법 문화에 대한 CEO의 메시지

“Skyworks는 해당 법률, 규칙, 규정 및 최상의 윤리 규범과 기업 행동을 준수하는 문화를 조성하고 유지하고자 합니다. 매일매일 청렴성, 정직성, 직업정신을 가지고 사업을 수행하는 것이 Skyworks의 기본 특성입니다. 귀하는 직원으로서 준법 문화 촉진을 돕고 이 강령을 파악하고 이해한 후 실천해야 할 것입니다.

또한, 이 강령 및 Skyworks에 적용되는 법률, 규칙 또는 규정의 위반 또는 위반 가능성을 보고할 의무가 있습니다. 그러한 위반을 알리고 신고하는 것은 불충한 행위가 아니라, 오히려 Skyworks와 그 직원의 명성과 청렴성을 보호하고자 하는 노력입니다. 직원은 의명으로 위반을 신고할 수 있으며, Skyworks는 우려되는 비행을 선의로 공개하는 사람에 대해 어떠한 종류의 보복도 명백히 금지합니다.

Skyworks와 우리의 준법 문화를 위해 헌신해 주시는 귀하의 노력에 감사드리며, 그것이 바로 Skyworks의 성공에 중요합니다.

-Liam Griffin

적용범위

본 강령은 이사회, 임원 및 직원에게 적용됩니다. 또한 Skyworks를 위하여 일을 처리하는 독립 계약자, 컨설턴트 및 사업 파트너도 본 강령의 원칙을 준수해야 합니다. 편의상, 본 강령의 적용을 받는 모든 사람을 "직원"이라고 지칭합니다.

행동 기준

일반사항

이 강령에는 Skyworks가 채택하는 윤리적 기업 행동 원칙이 광범위하고 개략적으로 설명됩니다. 직원은 항상, 상식과 올바른 판단력, 분별력을 발휘해야 합니다.

윤리적인 결정을 위한 지침:

이 강령에 설명되지 않은 까다로운 사업 결정에 직면할 경우 신중한 행동 과정에 대해 다음을 자문해 보십시오.

- 합법적인가?
- Skyworks의 정책에 맞는가?
- 정직성과 청렴성에 대한 당사의 가치에 맞는가?
- Skyworks에게 최선의 이익인가?
- 내 행동에 대한 기사가 내 이름과 함께 신문의 1면에 보도된다면 나 자신이 그에 대해 거리낌이 없을 것인가?

만일 이러한 질문에 대한 답이 "예"라면, 계속 진행해도 괜찮을 가능성이 큼니다.

이러한 질문에 대한 답이 "아니요"이거나, 상황이 불편하거나, 이러한 질문에 대한 답에 대해 확신하지 못할 경우, 자신의 직속 상사나 Skyworks의 준법감시인(본 강령 5페이지의 "집행 방식" 참조), 또는 Skyworks 법무부서의 담당자에게 조언을 구하십시오.

이해의 상충

직원은 업무 범위 이외의 합법적인 재정, 사업 또는 다른 활동에 대한 참여를 선택할 수 있습니다. 그러한 활동은 Skyworks에 대한 직원의 책임과 실질적으로 또는 명백하게 상충하지 않아야 합니다. 개인적 활동이 Skyworks의 이익에 장애가 되거나 직원이 Skyworks에게 최선의 이익이 되도록 행동하기 어렵게 만들 경우, 이해의 상충이 발생합니다. 또한, 이해의 상충은 Skyworks에서 직원의 역할을 고려해볼 때 부적절한 혜택을 직원이 개인적으로 받거나 다른 사람에게 제공하거나 제공할 것이라고 제안한 경우에도 발생할 수 있습니다.

직원의 의무 및 Skyworks에 대한 책임에 있어 실질적이거나 명백한 이해의 상충을 야기할 수 있는 어떤 관계도 피해야 합니다. 또한, 객관적으로 행동하고 Skyworks에게 있어 최선의 이익을 위해 행동할 수 있는 자신의 능력에 의문을 일으킬 수도 있는 상황이 발생하면 이를 Skyworks에게 밝혀야 합니다.

다음은 공개해야 하는 잠재적인 이해상충의 몇 가지 예입니다:

- Skyworks의 경쟁사, 고객 또는 공급업체와의 동시 고용 수락.
- Skyworks의 경쟁사, 고객 또는 공급업체를 위해 이사회(또는 자문 위원회) 일원으로 근무.
- 직원이나 직원의 가족이 중요한 이해관계를 갖는 다른 기업과 회사 사업을 거래
- Skyworks의 경쟁사, 고객 또는 공급업체인 기업에서 중요한 지분을 보유.
- Skyworks의 경쟁사, 고객 또는 공급업체에서 독립적으로 컨설턴트로서 활동.
- Skyworks의 경쟁사, 고객 또는 공급업체로부터 개인 부채에 대한 대부 또는 보증을 받거나 재정 거래 수행
- 중요한 개인적 관계가 있는 가족 구성원이나 타인과 직접적인 보고 관계 유지
- Skyworks와 거래를 하거나 거래하게 될 가능성이 있는 개인이나 기업과 적당한 가치 이상의 선물, 할인 또는 기타 보상을 주고받는 행위 - 적당한 가치 이상의 항목은 다음과 같습니다. (i) 통용되는 거래 관습상 타당하며 관례로 간주되는 가치를 초과하는 것, (ii) 전체 또는 일부가 현금으로 거래되는 것, (iii) 명시적으로든 암시적으로든 의무나 기대가 수반되는 것 또는 (iv) 사업 결정에 영향을 주거나 영향을 주는 것으로 인식되는 것.

윤리상 문제:

공급업체가 나에게 휴가 등 부적절한 선물을 제안한 경우 어떻게 해야 하나요?

해답:

공급업체에게 선물을 받는 행위가 Skyworks 정책을 위반하는 것이라고 설명합니다. 또한, Skyworks가 부적절한 선물 제안을 피하도록 하고 있다고 설명해도 됩니다.

귀하는 직원으로서 Skyworks의 준법감시인에게 또는 “내부고발자” 시스템을 통해 잠재적, 실질적 또는 명백한 이해의 상충을 공개해야 합니다(이 강령 5페이지의 '집행 방식' 참조).

Skyworks와 사업 관계를 유지하거나 Skyworks의 경쟁사이거나 경쟁사가 될 외부 사업 또는 기업의 임원이나 이사(또는 자문 위원회 구성원) 지위를 수락하기 전 서면 승인을 구해야 합니다. 또한, Skyworks와 사업 관계가 있거나 Skyworks로부터 재정 또는 기타 후원을 기대하는 비영리 단체의 이사회 구성원 지위를 수락하기 전 서면 승인을 구해야 합니다. Skyworks의 이사회 구성원도 임원도 아닐 경우 그러한 승인은 강령 준수 담당자에게 구해야 합니다. Skyworks의 이사회 구성원이나 임원일 경우 그러한 승인은 이사회에서 구해야 합니다.

또한, Skyworks 이외의 채용, 컨설팅 또는 기타 활동을 수락하거나 그에 종사할 경우 상사에게 알려야 합니다.

윤리상 문제:

나 자신이 내 개인 시간에 개발한 제품을 판매하는 외부 사업체를 운영할 수 있습니까?

해답:

예를 들어 귀하의 제품이 Skyworks 제품과 경쟁할 경우, 그 제품이 Skyworks 사업 일부와 연관성이 있을 경우 또는 귀하의 사업이 Skyworks에서 업무를 수행하는 귀하의 능력을 방해할 경우 이해의 상충이 발생할 수 있습니다. 이해의 상충을 방지하려면 사업 계획을 상사나 Skyworks 준법감시인에게 공개해야 합니다.

회사 기회

귀하는 항상 Skyworks의 합법적인 사업 이익을 발전시킬 의무가 있습니다. 따라서 다음과 같은 행위는 금지됩니다.

- Skyworks 자산, 자원, 정보 또는 직위의 사용을 통해 발견한 회사 기회를 먼저 Skyworks에 제공하지 않고 자신이나 제3자를 위해 취하는 행위
- 회사 자산, 자원, 정보 또는 지위를 개인 이익을 위해 사용하는 행위
- 어떤 방법이건 Skyworks와 경쟁하는 행위

Skyworks에 이익이 될 수 있는 회사 기회를 자신을 위해 추구하기 전에 Skyworks가 회사 기회의 추구에 관심이 있는지 파악하기 위해 그러한 기회를 상사나 Skyworks 준법감시인에게 완전히 공개해야 합니다. Skyworks가 서면으로 회사 기회를 추구할 권리를 포기할 경우 처음에 공개한 동일한 조건 및 이 강령에 적합한 방식으로 그 기회를 추구할 수 있습니다.

윤리상 문제:

소규모 제조업체가 회로 설계에 있어 지원이 필요합니다. 보수를 받고 컨설턴트로 일할 수 있습니까?

해답:

제조업체가 Skyworks, 회사의 고객 또는 공급업체와 경쟁하지 않을 경우 상사에게 통보하고 Skyworks에 먼저 사업을 포기할 기회를 제공하는 한 지원을 제공할 수 있습니다.

대외비 및 독점적 정보

Skyworks의 채용 계약은 회사의 대외비 또는 독점적 정보¹(또는 회사가 고객이나 사업 파트너로부터 받은 그러한 정보)를 제3자에게

¹ 대외비 및/또는 독점적 정보에는 지적재산권(예: 디자인, 설계도, 조리법, 기술 사양, 프로세스, 발명품 등)이 포함된다는 점을 유념하십시오.

공개하는 것을 금지합니다. 채용 계약에 따라 부과된 의무 이외에 다음과 같은 지침을 준수해야 합니다.

- Skyworks 법무부서 담당자가 서면으로 승인한 경우에만 대외비 또는 독점적 정보를 받거나 공개할 수 있습니다.
- 소유주가 서면으로 허락하는 경우를 제외하고 제3자 대외비 정보를 사용하거나 복사할 수 없습니다.
- 제3자의 요청되지 않은 대외비 또는 독점적 정보의 수취를 거절해야 하며, 고의가 아닌 방식으로 그러한 정보를 수취한 경우 적절히 폐기하기 위해 Skyworks 법무부서 담당자에게 이를 전달해야 합니다.
- 전 임직원의 대외비 또는 독점적 정보를 사용하거나 Skyworks로 가져오거나 그러한 정보를 Skyworks 임직원에게 제공하면 안 됩니다.

대외비 또는 독점적 정보에 관해 의문이 있거나 기밀성 또는 비공개 계약에 있어 지원이 필요한 경우 Skyworks의 법무부서의 도움을 구하시기 바랍니다.

또한, 대외비나 독점적 정보를 논의할 경우 주변 환경에 주의하십시오. 공공장소에서 또는 해당 정보를 알아야 할 필요가 없는 임직원을 포함하여 타인이 있는 장소에서 Skyworks사업을 논의하는 것을 삼가해야 합니다.

윤리상 문제:

전 Skyworks 임직원으로서, 다른 회사에서 일하고 있는 사람과 점심을 같이 했습니다. 그 사람이 회사에서 함께 작업한 프로젝트에 대해 물었습니다. 그 프로젝트를 이 사람과 논의해도 될까요?

해답:

회사 프로젝트는 대외비로서, 경영진과 Skyworks 법무부서 담당자의 사전 승인 없이 외부에서 논의할 수 없습니다. 실수로 최근 정보를 그 사람에게 공개할 경우 Skyworks의 사업적 전망을 손상할 수 있습니다.

모든 법률, 규칙 및 규정 준수

Skyworks는 미국 국내 및 국외의 법률, 규칙 및 규정의 적용을 받으며 그를 위반할 경우 Skyworks에 심각한 위험이 초래될 수 있습니다. 법률을 명실공히 준수하는 것은 Skyworks의 윤리적 기준이 구축되는 토대가 됩니다. 여기에는 다음과 같은 내용에 적용되는 법률이 포함됩니다.

- 상업적 뇌물, 리베이트 및 부패
- 저작권, 상표, 사업 비밀, 정보 기밀성
- 내부자 거래
- 불법적 정치 기부
- 독점 금지, 공모 및 기타 반경쟁적 관행
- 외국에서의 부정행위
- 환경 위험
- 문서 유지 및 파괴
- 회계 보고
- 채용 차별 또는 성희롱
- 직업 건강 및 안전
- 기업 자산의 남용

Skyworks와 Skyworks 직원에게 적용되는 모든 법률, 규칙 및 규정을 이해하고 준수해야 합니다. 조치가 합법적이고 적절한지 의문이 있을 경우 상사나 Skyworks 법무부서 담당자에게 즉시 자문을 구해야 합니다.

귀하가 귀하의 행위에 적용되는 법률에 대해 더 많은 정보를 얻고 지속적으로 주의할 수 있도록 돕기 위해 Skyworks는 내부자 거래 및 중요한 비공개 정보의 비공개, 전자 자원, 개인정보보호 및 데이터보호, 출장, 소셜 미디어 및 외부 커뮤니케이션, 시간 기록, 긍정적인 근무 환경, 폭력, 마약, 술, 괴롭힘, 차별이 없는 직장 등과 같은 문제에 관한 별도의 세부 정책을 유지합니다. Skyworks의 인트라넷 사이트인 Skylink에 게시된 이러한 정책 및 다른 정책들을 검토하고 준수해야 합니다.

안전하고 공정하며 정확하고 시의적절하며 이해하기 쉬운 공개

사업 기록과 회계 기록을 정밀하고 완벽하며 이해하기 쉬우며 누락이나 허위 또는 오해를 불러일으킬 수 있는 정보가 수록되지 않은 상태로 작성하기 위해 Skyworks는 다음에 대해 타당한 수준을 보장하도록 설계된 내부 통제 및 절차를 유지합니다.

- 미국에서 일반적으로 통용되는 회계 원칙을 준수하는 회계 보고의 신뢰성
- 모든 해당 법률, 강령 및 법규 준수

SEC에 대한 Skyworks의 파일링 및 제출은 완벽하고 공정하며 정확하고 시의적절하고 이해하기 쉬운 것이어야 합니다. 그러한 파일링과 보고에 대한 정보를 제공하는 임직원은 이 의무를 심각하게 여기고 관련 질의가 있을 경우 즉시 충실한 답변을 제공해야 합니다.

부적절한 회계 보고의 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- 근본적인 사업 거래의 성과와 일치하지 않는 것으로 보이는 회계 결과
- 과도하게 책정된 비용 보고 또는 잘못된 타임 시트, 인보이스와 같은 부정확한 회사 기록
- 적법한 사업 목적을 가진 것으로 생각되지 않는 거래
- Skyworks의 정상 검토 및 승인 절차를 모면하기 위한 요청

윤리상 문제:

상사가 Skyworks가 후원해야 한다고 생각하는 부서 회식 비용을 지불하기 위해 상사가 나에게 부서 회식 비용을 사업상 접대 비용으로 처리해야 하고 그래서 어려움 없이 그 비용이 지불될 것이라고 말했습니다. 이 경우 어떻게 해야 하나요?

해답:

귀하의 직감이 옳지 않은 일이라고 얘기한다면 그 직감이 옳습니다. 인적자원부서나 Skyworks의 준법감시인과 상의하십시오.

집행 방식

이 강령이나 법률의 잠재적인 또는 추측되는 위반을 인지한 경우 모든 관련 정보를 아래에 수록된 연락처 한 곳 이상에 보고할 의무가 있습니다. 질문이나 문제는 다음 연락처 중 누구에나 또는 전부에게 제기할 수 있으며, 해결 방법이 만족스럽지 않으면, 이러한 질문이나 문제를 다른 연락처 중 한 명 이상에게 제기할 수 있습니다.

- 상사 또는 HR 담당자,
- Skyworks의 법무부서 또는 Skyworks의 내부 감사 부서의 구성원,
- Skyworks(Skyworks의 인트라넷 사이트인 Skylink에서 확인되고, www.skyworksinc.com/whistleblower에서 접근가능한 “내부고발자” 신고 시스템을 통해),
- 현재 Skyworks의 준법감시자(현재 Robert Terry로 지명되어 있고 그의 전화번호는 (949)231-3140이다), 또는
- 이사회의 감사위원회

귀하는 문제를 구두 또는 서면으로 제기할 수 있으며 원할 경우 익명으로 제기할 수 있습니다. 이 강령이나 법률의 확인되거나 추측되는 위반에 관한 질문이나 보고는 민감성을 가지고 신중하게 취급됩니다.

보복 방지 정책

Skyworks는 이 강령, 또는 관련 법률, 규칙 또는 규정의 위반을 보고한 사람 또는 조사에 협조한 사람에게 어떤 보복도 하지 않으며 그러한 보복을 허용하지도 않습니다. 즉, Skyworks는 신의로서 위반 행위를 제기하거나 해결을 돕기 위해 보고를 한 사람에 대해 어떤 종류의 보복이나 적대적인 행동을 하는 것을 금지합니다. 그러한 보복에 간여할 경우 최악의 경우 파면을 포함한 징계의 대상이 됩니다.

위반에 대한 처벌

Skyworks는 이 강령의 위반에 대해 즉각적인 조치를 취합니다. 이 강령을 위반한 경우 최악의 경우 파면을 포함한 징계의 대상이 됩니다.

징계 대상이 되는 행위의 몇 가지 예는 다음과 같습니다.

- 신의로서 위반 행위를 보고하는 Skyworks 내 사람에 대한 보복
- 이 강령, 해당 법률, 규칙 또는 규정을 위반하는 행위
- 이 강령, 해당 법률, 규칙 또는 규정을 위반하도록 타인에게 요청하는 행위
- 이 강령, 법률, 규칙 또는 규정의 확인된 위반 또는 위반 가능성을 즉시 제기하지 않는 행위
- 이 강령, 법률, 규칙 또는 규정의 위반 가능성에 대한 내부 조사에 협력하지 않는 행위

위의 예는 강령을 위반하는 행위를 모두 표현한 것이 아니며, 다만 쉽게 이해하도록 돕기 위해 제시된 예입니다. Skyworks는 자체 판단에 따라 사안별로 위반 가능성을 평가합니다.

규정의 예외

이 강령의 예외는 사안별로 허용되며 특수한 상황에서만 이루어집니다. 임직원에 대한 예외는 Skyworks의 임원만 결정할 수 있습니다. Skyworks 이사회 구성원 및 임원에 대한 예외는 회사의 이사회에서 결정되며 즉시 공개됩니다.

기업 행동 및 윤리 강령 인수증

본인은 Skyworks Solutions, Inc.의 기업 행동 및 윤리 강령 사본을 받아 그 내용을 읽고 이해했습니다. 본인은 이 강령과 해당 법률, 규칙 및 규정을 준수해야 하는 본인의 의무 및 이 강령 또는 해당 법률, 규칙 또는 규정의 모든 위반 가능성을 Skyworks 내부 해당 담당자에게 보고하는 의무를 이해합니다. 본인은 Skyworks가 신의로서 이 강령이나 해당 법률, 규칙 또는 규정의 위반 가능성을 보고하는 다른 임직원에게 해당 임직원이 보복하는 행위를 명백히 금지한다는 사실을 이해합니다. 본인은 특정 행위, 이 강령, 회사 정책과 지침 또는 법률, 규칙 또는 규정에 의문이 있을 경우 본인이 사용할 수 있는 모든 자원을 잘 알고 있습니다.

이름(정자체로): _____

서명: _____

직위: _____

날짜: _____

인수증에 서명하고 날짜를 적은 다음 Skyworks의 준법감시인에게 반납하시기 바랍니다.